

VOORSTELLENBRIEF FNV TRANSPORT & LOGISTIEK

VOOR DE CAO BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG EN DE VERHUUR VAN MOBIELE KRANEN 2026

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

De cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen loopt per 31 december 2025 af. FNV Transport & Logistiek wil bij deze onze voorstellen voor de nieuwe cao 2026 aan u voorleggen. De onderhandelingen starten op 27 februari 2025, met als eerste onderwerp de verlenging van de regeling voor vervroegd uittreden (RVU). Tijdens het verdere verloop van de besprekingen zullen wij de overige onderwerpen behandelen, met de nadruk op een cao die zowel op korte als op lange termijn toekomstbestendig is en de sector aantrekkelijker maakt voor (nieuwe) werknemers.

In onze voorstellenbrief hebben we de resultaten verwerkt van een breed gedragen ledenraadpleging, inclusief gesprekken met kaderleden, een uitgebreide enquête en de input van de FNV Transport & Logistiek Subsectorraad. De voorstellen zijn opgesteld binnen de kaders van het FNV arbeidsvoorwaardenbeleid en gericht op het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor onze leden.

1. KOOPKRACHT EN LONEN

De koopkracht van onze leden is de laatste jaren onder zware druk komen te staan. De kosten van levensonderhoud zijn aanzienlijk gestegen, terwijl de lonen in het beroepsgoederenvervoer over de weg achterblijven bij andere sectoren. Onze leden ervaren dat ze te vaak gedwongen worden om overuren te maken om hun inkomen op peil te houden. Dit is niet duurzaam en versterkt de uitputting van de werknemers in onze sector.

Daarom eisen wij een substantiële koopkrachtverbetering, inclusief een inflatiecorrectie. Wij stellen voor om het basisloon te verhogen, zodat het marktconform wordt en de sector aantrekkelijker wordt voor zowel nieuwe als bestaande medewerkers. Tevens willen wij dat de cao meer ruimte biedt voor maatwerk per deelsector en specifieke bedrijfsomstandigheden, door de cao om te zetten naar een **minimum cao**.

2. WERK- EN ROOSTERREGELINGEN

Uit onze ledenraadpleging blijkt dat er een grote behoefte is aan meer zeggenschap over werktijden en roosters. Momenteel kunnen werkgevers in veel gevallen vrij bepalen wanneer werknemers moeten werken, van maandag tot en met zondag. Dit is niet wenselijk, gezien de impact op de privébalans van de werknemers en de aantrekkelijkheid van de sector. Wij pleiten voor **meer zeggenschap over werkdagen, werktijden en roosters**. Dit moet een prioriteit zijn om de sector toekomstbestendig te maken en om **instroom van nieuwe werknemers** te bevorderen.

Daarnaast willen wij dat overuren ingaan boven 8 diensturen per werkdag, in plaats van de huidige regeling waarbij overuren pas boven de 40 uur per week (zonder weekenduren) gelden. Dit zal bijdragen aan een eerlijker beloningssysteem en een afname van de noodzaak om structureel overuren te maken.

3. ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN EN DUURZAME INZETBAARHEID

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijke pijler in onze voorstellen. Wij stellen voor om de zinsnede in **Artikel 26 C** te verwijderen, waarin wordt gesteld dat werkgever en werknemer in onderling overleg bepalen of er uitvoering kan worden gegeven aan bepaalde afspraken. Uit onze ledenraadpleging blijkt dat dit vaak in de praktijk wordt afgewezen en medewerker toch in ploegdienst en of nacht moet werken.

Artikel 28 b: idem als bovenstaand.

Ook willen wij afspraken maken over een **80-90-100 regeling** voor medewerkers vanaf 60 jaar: 80% werken, 90% salaris doorbetaling en 100% pensioenopbouw. Dit is een noodzakelijke maatregel om oudere werknemers langer in de sector te behouden en hun duurzame inzetbaarheid te waarborgen.

4. SPECIFIEKE VERGOEDINGEN

Wij stellen voor om de vergoeding van **woon-werkverkeer** in **Artikel 39a** aan te passen. De huidige regeling is niet toereikend en we willen dat het mogelijk wordt om de eerste 10 kilometer van de enkele reis niet in mindering te brengen. Daarnaast willen we dat de hoogte van de reiskostenvergoeding wordt aangepast aan de fiscale maximum netto kilometervergoeding.

Wat betreft **nacht- en ploegentoeslagen** merken we op dat de huidige toeslagen in onze sector achterlopen op andere sectoren. De leden ervaren deze als onvoldoende en verouderd. Wij stellen voor deze toeslagen aanzienlijk te verhogen.

5. PENSIOEN

In het transitieplan van 17 juli 2023 zijn enkele elementen van de pensioenregeling besproken en "geparkeerd". We zijn voornemens om in de tweede helft van 2025 verdere afspraken te maken over de voornoemde elementen, met de doelstelling om de nieuwe pensioenregeling per januari 2026 in te voeren. Het is van groot belang dat er in de nieuwe cao concrete stappen worden gezet voor de verduidelijking en verbetering van het pensioenregime.

6. OVERIGE VOORSTELLEN

- **Oplaadtijd elektrische voertuigen** wordt geacht werktijd te zijn, waarbij toezicht en aanwezigheid vereist zijn tijdens het opladen.
- **Parkeerkosten tijdens de rust** dienen vergoed te worden door de werkgever.
- **E-learning** is studietijd, studietijd is werktijd. Deze uren tellen mee voor het bepalen van overuren en toeslagen. Indien dit in het weekend valt, is deelname niet te verplichten in het weekend en zal op een werkdag van maandag tot en met vrijdag ingepland moeten worden.
- **Artikel 69 d**: KNV discount op 0%.
- **Artikel 45 Studiekostenregeling**: dit is niet van toepassing op cursussen inzake code 95.
- **Stagevergoeding** aanpassen naar 300 euro bruto per maand.
- **Artikel 37** ook van toepassing op overig personeel.
- **Internationaal vakbondswerk**
De sector stelt een budget van 50.000 euro beschikbaar ten behoeve van afstemming van internationale ontwikkelingen van internationale goederenvervoer per weg. Om zo invloed uit te oefenen in Europa, de Europese Commissie en de samenwerkende Europese vakbonden. Aanwending van dit budget zal in onderling overleg op declaratiebasis geschieden.
- **Thuiswerkvergoeding** voor niet-rijdend personeel conform de richtlijnen van Nibud.
- **Mantelzorg**: We stellen voor dat er een plan "Werk en Mantelzorg" komt waarin maatwerkafspraken kunnen worden gemaakt over werk- en zorgbalans, aangepast aan de behoeften van werknemers.
- **Vakbondscontributie**: Er hoeft niet jaarlijks een verklaring afgegeven te worden voor de vakbondscontributie in **Artikel 80**. Eenmalig melden bij werkgever is voldoende.

REDACTIONEEL:

- **Artikel 67 a lid 10**: waarde vakantiedag aanpassen aan de uitspraak inzake de Mammoet zaak
- **Meeruren zijn overuren**: de uren boven de arbeidsduur- vermeld in het arbeidscontract van werknemer- worden gezien en uitgekeerd als overuren.

FINANCIËLE PARAGRAAF

Tijdens de onderhandelingen zullen wij onze **financiële paragraaf** presenteren, waarin we onze voorstellen voor koopkrachtverbetering, inflatiecorrectie en de verhoging van het basisloon verder toelichten. Wij streven ernaar een cao te bereiken die de werkgelegenheid in de sector versterkt, de arbeidsomstandigheden verbetert en de koopkracht van onze leden herstelt.

Vanzelfsprekend behouden wij ons het recht voor om aanvullende voorstellen in te dienen, voorstellen in te trekken of voorstellen te wijzigen.

CONCLUSIE

Wij zijn van mening dat het noodzakelijk is om de cao Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen op een aantal cruciale punten aan te passen. Met deze voorstellen willen we een cao realiseren die de **sector aantrekkelijker** maakt voor nieuwe instroom en tegelijkertijd de bestaande medewerkers beter beschermt tegen de stijgende kosten van het leven.

Wij kijken uit naar een constructief gesprek en hopen op een cao die zowel recht doet aan de belangen van werknemers als werkgevers.

Met vriendelijke groet,
Namens onze leden en kaderleden,

Linda Slagter